



Marijn Dekker

Manager Huisvesting TBI Holdings

TBI Holdings is een groep van ondernemingen die onze leefomgeving op een duurzame manier vernieuwt, inricht en onderhoudt. De groep kenmerkt zich als een wendbare organisatie. De TBI-ondernemingen beschikken over hoogwaardige, specialistische expertise op het gebied van Techniek, Bouw en Infra én bundelen hun krachten met als uiteindelijk doel: een toonaangevend resultaat. Met een omzet van €1,850 miljoen behoort de organisatie tot een van de grotere bouwbedrijven van Nederland.

Bij TBI Holdings is Marijn Dekker verantwoordelijk voor het rationaliseren van de huisvestingsportefeuille van de TBI ondernemingen, het formuleren van een huisvestingsstrategie voor TBI en de uitvoering daarvan.

3 Thought Leaders 3 Current Challenges

Willem Adriaanssen

Partner Hevo Advies & Bouwmanagement

Hevo ondersteunt elk facet van vastgoedontwikkeling: van besluitvormingsproces tot gerealiseerd project. Hun experts zijn voortdurend betrokken bij visieontwikkeling, strategische vastgoed- en huisvestingsplannen, campusontwikkeling, fusiegemeenten, onderhoud en verduurzamen van vastgoed in onderwijs, zorg, sport, gemeenten en het bedrijfsleven die bijdragen aan een optimale woon-, leer- en leefomgeving. Ook de realisatie van een project is bij hen in goede handen.

De duurzame huisvesting van een organisatie en het beheer van gebouwen zijn veelomvattende onderwerpen. Onderwerpen ook die een grote invloed hebben op medewerkers en gebruikers. En dat terwijl het specialistische materie is. Uitgangspunt is het realiseren van een optimale waarde binnen de budgettaire kaders over de gehele levensduur van het gebouw. Of dat nu bestaand vastgoed is of nieuwbouw.

Henk-Jan Maas

Clustermanager HR & Facilitair ONVZ

Henk-Jan Maas is verantwoordelijk voor HR en het facilitaire bedrijf bij Zorgverzekeraar ONVZ. ONVZ staat voor goed en gezond leven door te helpen en te inspireren en heeft mede vanuit die gedachte haar kantoorpand in 2016 drastisch verbouwd. ONVZ is een middelgrote, onderscheidende zorgverzekeraar, opgericht in 1933 en gevestigd te Houten. Er werken zo'n 470 medewerkers bij ONVZ.

Henk-Jan heeft een achtergrond als officier bij het Korps Mariniers. Na zijn loopbaan aldaar heeft hij HR consultancy rollen vervuld bij Hays en EY. Sinds 2003 werkt hij bij ONVZ. Allereerst verantwoordelijk voor HR en de laatste jaren ook voor het facilitaire bedrijf. Henk-Jan maakte deel uit van het team dat Energiek Werken (de ONVZ invulling van het Nieuwe Werken) heeft ontwikkeld en ook van het ontwerp- en bouwteam voor de verbouwing van het ONVZ pand.

Hoe verandert Covid19 de markt van office buildings, inzake

1. Aanpassing gebouwen
2. Nieuwbouwprojecten
3. Onderhoud en renovaties

Welke 3 directe gevolgen heeft uw bedrijf of organisatie van Covid19?

Welke 3 suggesties heeft u om zo snel mogelijk weer succesvol te zijn?

Deze Community Leadership Series is exclusief voor investeerders, uitbaters, architecten, ingenieurs, aannemers en financierders van kantorenvastgoed.

Deelname is gratis, maar het aantal deelnemers is beperkt. **Schrijf u dus snel in.**

We sturen u een persoonlijke link voor deze exclusieve en eenmalige online sessie.

[Klik hier om in te schrijven](#)

PROGRAMMA

15u00	Online ontvangst
15u05	Welkom bij Building Office Buildings door Werner Bullen , Building Office Buildings
15u10	3 x 3 Sessie
15u40	Pauze & ontdek de expo
15u55	Live chat met de Thought Leaders
16u25	Samenwerken, zeker nu
16u30	Digitaal daten
17u00	Einde

Building Office Buildings is een neutraal kennisplatform voor stakeholders uit het kantorenvastgoed. Onze baseline is: **Healthy Office - Happy People - Successful Business**. Vanuit die insteek zoeken we naar inspirerende voorbeelden van 'goed huisvaderschap' binnen het kantorensegment. Gebouwen die op verschillende vlakken iconisch en exemplarisch zijn en waarvan de opdrachtgever en ontwerper blijf geven van een grote betrokkenheid bij het welzijn van de personen die het gebouw dagelijks gebruiken en bezoeken.

In onze Community Leadership Series bespreken 3 thought leaders 3 actuele vraagstukken. Met hun unieke kennis en expertise inspireren zij onze internationale business community van office construction experts. Onze missie van sharing knowledge, knowhow and 'knowwho' blijft ook bestaan in deze turbulente tijden. Mogen we u online verwelkomen?